

Публичный доклад председателя первичной профсоюзной организации МОУ-СОШ с. Павловка Цацулиной С.Ф. о проделанной работе за 2015 год.

Первичная профсоюзная организация школы насчитывает 28 человек из 33 работающих, что составляет 85% от работающих в школе.

За текущий год принято в профсоюз 5 человек, выбыл из профсоюза по собственному желанию на основе личного заявления 1 человек.

Общее число профсоюзного актива 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», заключении Трудового соглашения.

Участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

Проводились заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи (Крючковой Г.В.) подарков членам профсоюза к праздничным датам. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Проводится работа с ветеранами педагогического труда – к Новому году, к празднику 8 марта, в День учителя им вручаются открытки и небольшие подарки, организовывается чаепитие.

К юбилеям ветеранов – поздравления и подарки (Самарина В.М., Князева Н.Ф.). Они приглашаются на все праздничные мероприятия (к сожалению, некоторые по состоянию здоровья не приходят). Ветеранов проводят дома (Байзульдинова В.В., Короткова А.Г., Федорова Л.П., Князева Н.Ф., Самарина В.М., Пономарева Т.Н., Болдуева З.В., Федотова В.Г., Шимица Н.Л., Гулевский В.Д., Айманова Н.И.)

- Поздравили и вручили Цацулиной С.Ф. грамоту Горкома Профсоюза как председателя профсоюза в связи с праздничной датой День учителя. Также были вручены подарки и грамоты к юбилейным датам Антоновой С.П., Частухиной В.П., Киреевой Л.Г.

- Председатель профсоюза обратилась с просьбой сбора денежных средств от спонсоров в связи с празднованием Дня Учителя и вручение цветов всем педагогическим работникам (пенсионерам тоже);
- Постоянно осуществляется контроль за оформлением документов на коммунальные льготы (электричество и отопление);
- Проводится проверка трудовых книжек (ноябрь и повторная – декабрь, планируется май)
- Был дважды составлен социальный паспорт коллектива;
- Был составлен экологический паспорт школы, в котором были указаны условия труда в ОУ, была проведена проверка выплаты компенсации за работу во вредных условиях труда
- Подготовила и сдала статистический отчет по форме 5- СП (2 раза в год); ежегодно
- Постоянно ведется работа с газетой « Мой профсоюз; самое необходимое доводится до руководителя ОУ .
- . Была проведена проверка начисления заработной платы правильности уплаты профсоюзных взносов членам профсоюза; (октябрь, декабрь, март и планируется в мае, июне -перед уходом в отпуск); (ежегодно проводится)
- Получены подарки детям и самим членам профсоюза
- Поздравление всех, независимо член или не член профсоюза, с днем рождения.
- Подготовка и проведение юбилейных дат:
- Оформление документов на коммунальные льготы (на электроэнергию и газ);
- Посещение всех совещаний касающихся выплаты и начисления льгот и доведения их до коллектива (регулярно);
- Работа председателя ПК и администрации по соблюдению ТКПРФ;
- Рассмотрение обращений-заявлений членов профсоюза;
- Проверка лаборатории химии по правильности хранения реактивов ежегодно;
- Посещение учителей-пенсионеров, оказание им посильной помощи.
- Выдача средств на поздравительные открытки;

- Доведение до сведения членам профсоюза об отдыхе по путевкам в санатории, отдыха в лагере для детей членов профсоюза, отдых детей членов профсоюза
- Оздоровление члена профсоюза в Адлере Частухиной В.П.
- Сентябрь –поздравление учителей –ветеранов.
- . Членами профсоюза составляются сценарии и проводятся вечера и поздравления с различными датами.

Профком пропагандирует здоровый образ жизни, приглашает коллектив на поездки в города России, организует досуг членов профсоюза. Отмечаются календарные праздники, организуются огоньки, празднуются все юбилейные даты сотрудников. Дети сотрудников отдыхали в лагерях.

Профком и председатель профсоюза участвовали в комплектовании кадров, в разработке Положения о стимулирующем доходе, участвовали в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премировании учителей, составлении графика отпусков, оказании материальной помощи.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Совместно с руководством школы профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания школьников и сотрудников: была на закладке питания, вносит рекомендации по составлению меню сотрудникам и учащимся(рекомендации выполняются по мере поступления продуктов питания).

В настоящее время на первое место выходит вопрос по аттестации педкадров. Профком может оказать посильную помощь в подготовке к аттестации.

В Соглашение по ОТ на 2016 г. включены мероприятия на определенные суммы по ремонту школы и ее содержанию, по безопасности труда в учреждении. Совместно с администрацией проведена работа по завершению составления Соглашения по охране труда. Выполнены пункты Соглашения по обеспечению сотрудников, работающих во вредных условиях, компенсацией и сделаны соответствующие доплаты к заработной плате

Основные направления работы профкома в 2015 году

Основные направления работы профкома связаны с задачами, стоящими перед профсоюзной организацией, и заключаются в следующем:

- Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза работников народного образования и науки работников.
- Повседневная забота об улучшении охраны труда, о дальнейшем улучшении материального и бытового обслуживания сотрудников и студентов, забота о здоровье членов профсоюза и их семей.
- Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза.
- Развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией.